

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении дополнений в коллективный договор
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 32 «Журавушка»
города Губкина Белгородской области
на 2024-2026 годы

г. Губкин

от «08» апреля 2024 г.

МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 32 «Журавушка» именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице заведующего Канунниковой Ирины Михайловны, действующего на основании Устава с одной стороны, и первичная профсоюзная организация учреждения МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 32 «Журавушка», представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники» в лице председателя Провоторовой Маргариты Николаевны, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании Дополнительных соглашений №1, №2 к Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 г. от 29.12.2023 г., заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести дополнения внести в коллективный договор на 2024-2026 годы:

Раздел IV. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА

- дополнить пункт 4.15. абзацем следующего содержания:

«4.15.- стороны договорились предусматривать обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными организациями, с которыми они состоят в трудовых отношениях или в которые поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии; трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченный на формирование аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

- дополнить раздел IV пунктом 4.19. следующего содержания:

«4.19. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022года №756».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

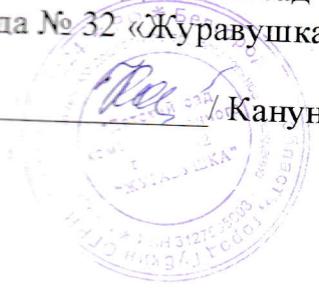
Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

Заведующий
МАДОУ «Детский сад комбинированного
вида № 32 «Журавушка»

/ Канунникова И.М./

Председатель первичной
профсоюзной организации

/ Провоторова М.Н./



Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области

« 08 » _____ 20__ года

Регистрационный номер: 089/23/2610/2400

Служба, ухудшающие положение работников не выявлены

(подпись) _____ (Ф.И.О.)

